



VERHALTENSKODEX

**FFG Flensburger Fahrzeugbau
Gesellschaft mbH**

Werftstraße 24
D-24939 Flensburg

1. Verpflichtungserklärung
2. Ökologische Verantwortung
3. Soziale Verantwortung
4. Compliance
5. Kunden- und Lieferantenbeziehungen
6. Hinweisgebersystem



VORWORT

Die **FFG Flensburger Fahrzeugbau Gesellschaft mbH** (FFG) mit Sitz in Flensburg sieht sich als international tätiges Unternehmen in voller Verantwortung, soziale und ökologische Standards anzuerkennen und verpflichtet sich, alle nachfolgenden Verhaltensrichtlinien einzuhalten. Soziale Verantwortung, Nachhaltigkeit sowie Compliance sind für uns von essentieller Bedeutung und sind tief in unseren Unternehmensprozessen integriert.

Die Einhaltung dieser Vorgaben ist für unseren Erfolg elementar und ist schon von Beginn an Teil unserer Unternehmenskultur und DNA.

Norbert Erichsen

Max Heimann

Jörg Kamper

Geschäftsführung

FFG Flensburger Fahrzeugbau Gesellschaft mbH

VERHALTENSKODEX



1. VERPFLICHTUNGSERKLÄRUNG

Bedeutung

Der Verhaltenskodex existiert, um klar definierte Verhaltensstandards für die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen¹ der FFG festzulegen. Er dient dazu, ethische Werte zu fördern sowie ein respektvolles und professionelles Umfeld zu schaffen. Dieser Verhaltenskodex legt die Erwartungen an das Verhalten der Mitglieder fest, hilft, Missverständnisse zu vermeiden und unterstützt bei der Einhaltung von gesetzlichen Vorschriften und Richtlinien. Darüber hinaus trägt er dazu bei, das Ansehen und die Integrität der Organisation zu wahren und fördert eine Kultur der Verantwortlichkeit und des Vertrauens.

Verpflichtung zur Einhaltung

Alle Mitarbeiter der FFG sind verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten, um ein ethisches Arbeitsumfeld zu fördern, das Ansehen der Organisation zu wahren, rechtliche Risiken zu minimieren und das Vertrauen der Stakeholder zu stärken.

Führungsebene als Vorbild

Die Führungskräfte der FFG haben eine Vorbildfunktion, da ihr Verhalten die Organisationskultur maßgeblich prägt. Indem sie die Werte aktiv leben, schaffen sie Glaubwürdigkeit, fördern einheitliche Standards, motivieren die Mitarbeiter, verdienen Vertrauen und Respekt und schützen den Ruf des Unternehmens. Letztendlich tragen sie dazu bei, eine Kultur der Integrität und Verantwortung zu etablieren.

¹Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit und ohne jede Diskriminierungsabsicht wird im Folgenden ausschließlich das generische Maskulinum genutzt. Alle Geschlechter sind dabei jeweils mit eingeschlossen.

VERHALTENSKODEX



Der Schutz der Umwelt ist ein zentraler Bestandteil unseres Verhaltenskodex. Wir verpflichten uns dazu, umweltbewusst zu handeln und nachhaltige Praktiken zu fördern, um die negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf die Umwelt zu minimieren. Dies umfasst die Reduzierung von Abfall und Emissionen, den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen wie Wasser und Energie, sowie die Einhaltung aller relevanten Umweltvorschriften und -standards. Wir erkennen an, dass der Schutz der Umwelt nicht nur eine ethische Verpflichtung ist, sondern auch entscheidend für die langfristige Entwicklung unseres Unternehmens und die Gesundheit unseres Planeten. Durch umweltbewusstes Handeln will die FFG einen positiven Beitrag zur Erhaltung der Natur und zur nachhaltigen Entwicklung unserer Gesellschaft zu leisten.

2.1 Energieeffizienz

Wir verpflichten uns dazu, bewusst mit Energie umzugehen und kontinuierlich nach Verbesserungen zu streben. Wir investieren in erneuerbare Energien, schulen unsere Mitarbeiter und halten uns an alle gesetzlichen Anforderungen. Durch diese Maßnahmen leisten wir unseren Beitrag zum Klimaschutz und fördern einen nachhaltigen Umgang mit Energie.

2. ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

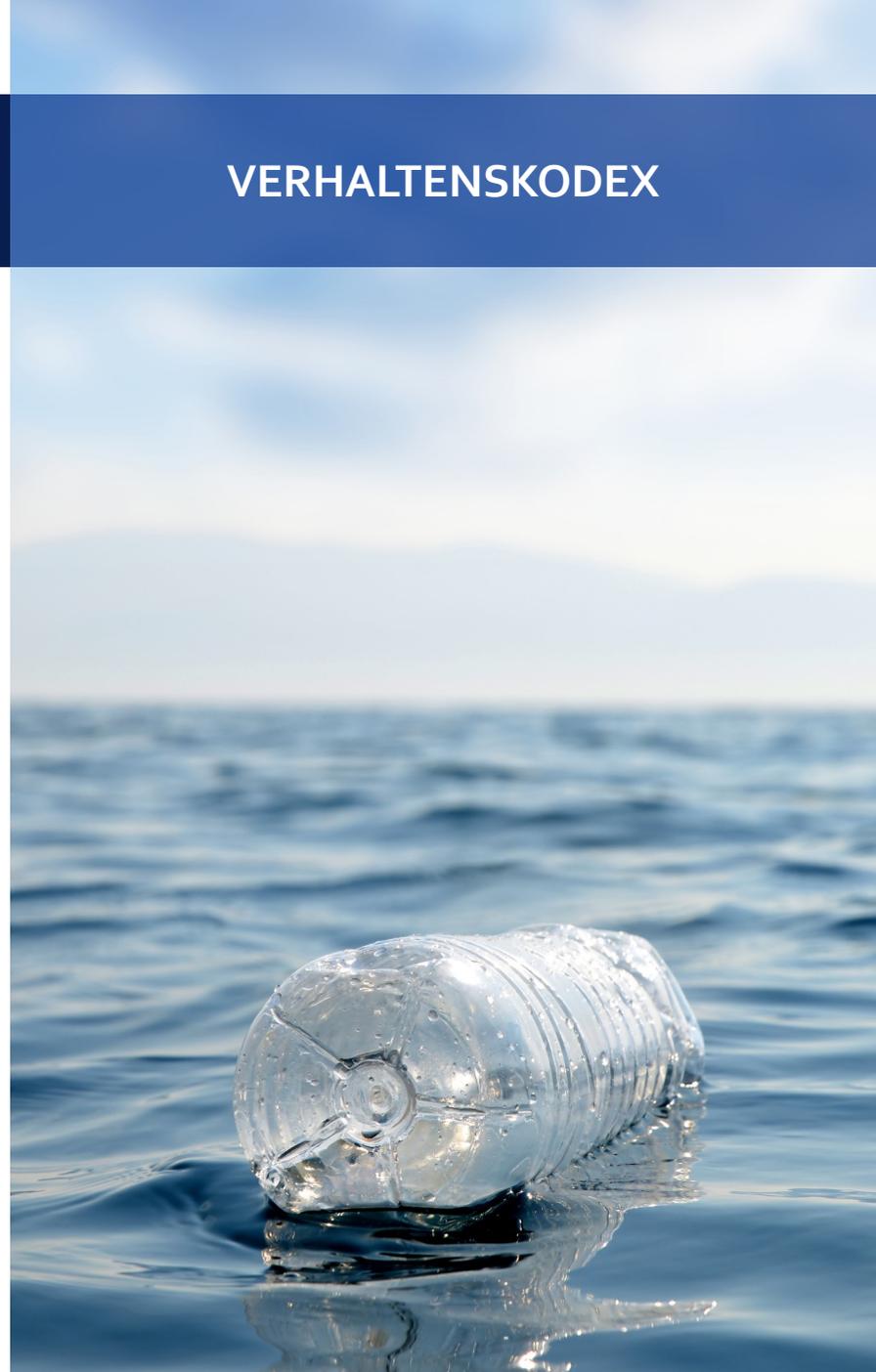
VERHALTENSKODEX

2.2 Reduzierung von Abfall und Emissionen

Dazu verpflichten wir uns zur Reduzierung von Abfall und Emissionen, aktiv Maßnahmen zu ergreifen, um unsere Umweltbelastung zu minimieren. Wir setzen auf Abfallvermeidung, Recycling und Wiederverwendung von Materialien sowie die Reduzierung von Emissionen durch verbesserte Energieeffizienz und saubere Technologien. Durch verantwortungsvolle Beschaffung und kontinuierliche Verbesserung unserer Prozesse streben wir eine nachhaltige Reduzierung unserer Umweltauswirkungen an.

2.3 Effizienter Wasserverbrauch

Unser Verhaltenskodex verpflichtet uns dazu, bewusst mit Wasser umzugehen. Wir minimieren Wasserverschwendung durch den Einsatz sparsamer Geräte. Gemeinsam tragen wir dazu bei, Wasserressourcen zu schonen und für kommende Generationen zu erhalten.





Wir legen Wert darauf, dass alle Mitarbeiter die Auswirkungen ihres Handelns auf die Organisation, die Gemeinschaft und die Umwelt verstehen und berücksichtigen. Die FFG orientiert sich an den Vorgaben der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), um die Einhaltung der grundlegenden Menschenrechte zu gewährleisten. Dies bedeutet, dass wir uns verpflichten, ethisch zu handeln, Gesetze und Vorschriften einzuhalten und nachhaltige Praktiken zu fördern. Dies gilt sowohl für betriebsinternes als auch für fremdes Personal. Darüber hinaus bedeutet Verantwortungsbewusstsein, dass wir uns aktiv für die Verbesserung unserer Arbeitsweise und die positive Gestaltung unserer Umgebung einsetzen. Durch verantwortungsbewusstes Handeln tragen wir zur langfristigen Stabilität und zum Erfolg unserer Organisation bei.

3.1 Integrität und Ehrlichkeit

Integrität und Ehrlichkeit sind im Verhaltenskodex entscheidend, da sie Vertrauen fördern, das Risiko von Betrug verringern, eine positive Unternehmenskultur unterstützen und das Ansehen der Organisation stärken. Sie sind Grundpfeiler für ethisches Verhalten und tragen dazu bei, eine vertrauenswürdige und erfolgreiche Organisation zu schaffen.

3.2 Respekt und Vielfalt

Vielfalt umfasst die Anerkennung verschiedener Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten der Mitarbeiter, während Respekt die Würdigung der Einzigartigkeit jedes Einzelnen bedeutet. Unsere Organisation verpflichtet sich, ein inklusives Arbeitsumfeld zu fördern, in dem jeder Mitarbeiter respektiert und geschätzt wird. Wir glauben daran, dass Vielfalt und Respekt die Grundlage für eine kreative, innovative und erfolgreiche Organisation bilden. Zum respektvollen Umgang gehört auch, auf die Angemessenheit von nötigen Disziplinarmaßnahmen zu achten.

3.3 Anti-Diskriminierung und Belästigung

Wir verpflichten uns, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, die frei von jeglicher Form von Diskriminierung und Belästigung ist. Jegliches diskriminierendes oder belästigendes Verhalten wird nicht toleriert und hat ernsthafte Konsequenzen. Wir fördern eine Kultur des Respekts und der Zusammenarbeit, in der sich alle Mitarbeiter sicher und geschätzt fühlen können. Jegliches Verhalten, das andere gefährdet oder belästigt, wird nicht toleriert und kann disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

Neben dem respektvollen Umgang miteinander wird ebenfalls die Gleichberechtigung und Chancengleichheit zwischen Mann und Frau geachtet. Es gilt die Devise „Gleiche Arbeit, gleicher Lohn“ und generell ist eine faire Vergütung wichtig, um die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter zu fördern.



3.4 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Sicherheit am Arbeitsplatz ist von höchster Bedeutung und ein zentraler Bestandteil unseres Verhaltenskodex. Wir verpflichten uns dazu, eine sichere Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten. Dies umfasst die Einhaltung aller geltenden Sicherheitsvorschriften und –standards sowie die Bereitstellung angemessener Schulungen und Ressourcen, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Jeder Mitarbeiter ist dazu angehalten, sich aktiv an Maßnahmen zur Sicherheit am Arbeitsplatz zu beteiligen und potenzielle Gefahren zu melden. Wir sind bestrebt, eine Kultur der Sicherheit zu fördern, in der das Wohlergehen und die Gesundheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Priorität haben.

3.5 Zwangs- und Kinderarbeit

Jegliche Form von Zwangs- und Kinderarbeit wird von uns strikt abgelehnt. Darüber hinaus werden keine Mitarbeiter ohne offizielle Arbeitserlaubnis beschäftigt. Zwangsarbeit ist eine unfreiwillige Arbeit oder Dienstleistung, die unter Androhung einer Strafe erzwungen wird. Kinderarbeit ist hingegen eine Arbeit eines minderjährigen Menschen, die der körperlichen und geistigen Entwicklung schadet oder sie am Schulbesuch hindert.

Die Einhaltung von Gesetzen ist neben der sozialen und ökologischen Verantwortung ein weiterer entscheidender Verantwortungsbereich des Unternehmens. Die Einhaltung dieser Gesetze trägt nicht nur dazu bei, rechtliche Risiken und potenzielle Haftungsansprüche zu minimieren, sondern fördert auch das Vertrauen der Mitarbeiter in das Unternehmen und stärkt das Ansehen der Organisation in der Öffentlichkeit.

4.3 Korruption

Die FFG kämpft gegen Korruption in jeder Form und verbietet jegliche illegale Beeinflussung durch Mitarbeiter, Vertreter und Andere, die im Namen der FFG handeln. Materielle oder immaterielle Vorteile dürfen weder gefordert, versprochen noch angenommen werden, um den Eindruck einer Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen zu vermeiden. Es ist ebenfalls untersagt, persönliche Vorteile anzubieten, um Aufträge zu sichern oder ungerechtfertigte Vorteile zu verschaffen. Interne Wertgrenzen regeln die Annahme und Gewährung zulässiger Zuwendungen, während Beschleunigungszahlungen an Amtsträger grundsätzlich verboten sind.

Die Vermeidung von Interessenkonflikten ist für die FFG essenziell. Durch ethisches Verhalten zeigt die FFG ihre Verpflichtung zu Integrität und gewinnt das Vertrauen von Kunden und Geschäftspartnern. Objektive Entscheidungen sind möglich, da Mitarbeiter frei von persönlichen Motiven handeln können. Das verbessert die Entscheidungsqualität und unterstützt langfristig den Unternehmenserfolg. Ein ethisches Arbeitsumfeld trägt zur Mitarbeiterzufriedenheit bei, steigert die Motivation und fördert die Bindung an das Unternehmen. Insgesamt ist die Vermeidung von Interessenkonflikten ein entscheidender Bestandteil der Unternehmenskultur der FFG und trägt maßgeblich zu ihrem Erfolg bei.

4.1 Geheimschutz

Neben den generellen Richtlinien zum Umgang mit Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen müssen im Verteidigungsbereich auch die spezifischen Anforderungen des Geheimschutzes beachtet werden. Der Geheimschutz in der Wirtschaft dient dem Schutz und der Geheimhaltung von Verschlusssachen. Verschlusssachen sind Informationen, Gegenstände oder Erkenntnisse, die unabhängig von ihrer Darstellungsform geheimhaltungsbedürftig sind und gemäß ihrer Schutzbedürftigkeit von einer offiziellen Stelle eingestuft werden. Jeder Mitarbeiter ist zur Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen aus dem Geheimschutz verpflichtet, um derartige Informationen zu schützen.

4.2 Datenschutz und Informationssicherheit

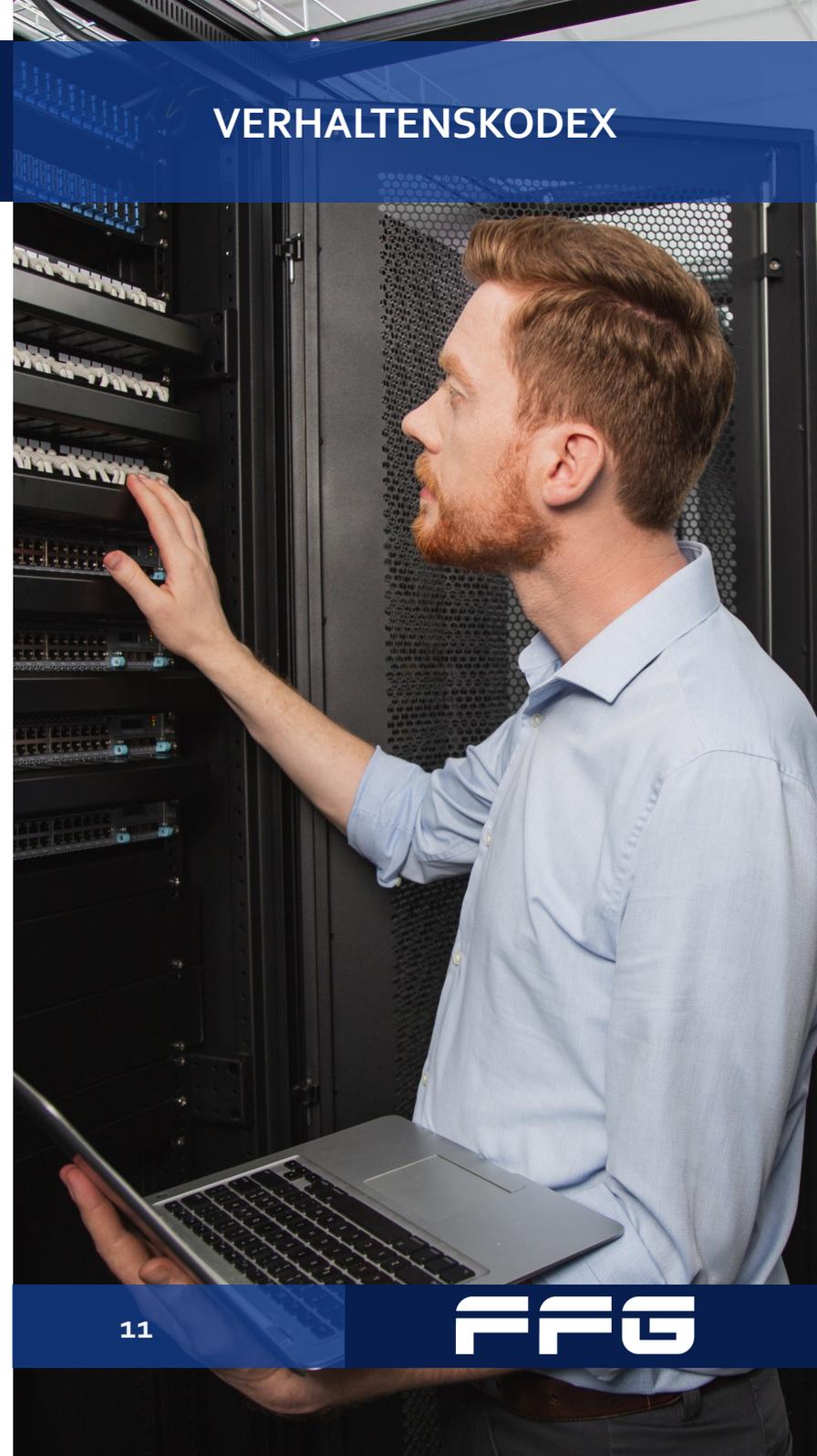
Der weltweite elektronische Informationsaustausch ist entscheidend für unseren Geschäftserfolg und die Effizienz unserer Mitarbeiter. Allerdings sind die Vorteile elektronischer Kommunikation mit Risiken für die Informationssicherheit und den Datenschutz verbunden. Während der Datenschutz die personenbezogenen Daten schützen soll, wird unter dem Begriff der Informationssicherheit der generelle Schutz der Informationen im Kontext der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit verstanden. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, sich gem. den internen Vorschriften zu verhalten, um die physischen und digitalen Informationen jeglicher Art zu schützen.

4.4 Geldwäsche und Terrorfinanzierung

Die FFG ergreift alle notwendigen Maßnahmen, um Geldwäsche in ihrem Einflussbereich zu verhindern. Unsere Mitarbeiter führen weder eigenständig noch in Zusammenarbeit mit Dritten Handlungen durch, die gegen geltende Geldwäschegesetze verstoßen könnten. Der ein- und ausgehende Zahlungsverkehr wird überwacht. Transaktionen, die bestimmte interne Risikokriterien erfüllen, werden zusätzlich über interne Systeme und Prozesse detailliert geprüft. Im Verdachtsfall von Geldwäsche stellt die Treasury-Funktion eine Verbindung zu den Aufsichtsbehörden her, während die Compliance-Organisation bei Bedarf beratend unterstützt. In enger Verbindung steht dazu die Terrorfinanzierung. Die FFG legt klare Richtlinien zur Bekämpfung der Terrorfinanzierung fest, um sicherzustellen, dass Finanzaktivitäten nicht zur Unterstützung von terroristischen Organisationen missbraucht werden. Um Geldwäsche und Terrorfinanzierung zu verhindern, werden Kunden und Lieferanten gründlich überprüft, interne Kontrollsysteme betrieben, verdächtige Aktivitäten schnellstmöglich gemeldet und regelmäßige Schulungen von Mitarbeitern durchgeführt.

4.5 Exportkontrolle und Außenwirtschaft

Die Einhaltung von Exportkontrollen und Außenwirtschaftsvorschriften (Bsp. Embargolisten) ist für die FFG von entscheidender Bedeutung. Rechtlich betrachtet sind sie gesetzlich vorgeschrieben und Verstöße können zu schwerwiegenden Konsequenzen führen. Darüber hinaus dienen sie dem Schutz sensibler Technologien und Informationen sowie der Minimierung von Risiken durch den unerlaubten Transfer gefährlicher Materialien. Die Einhaltung trägt zum Schutz des Rufes und der Integrität eines Unternehmens bei und ist entscheidend für gute internationale Beziehungen. Insgesamt ist die Einhaltung von Exportkontrollen unerlässlich, um rechtliche Anforderungen zu erfüllen, Sicherheit zu gewährleisten, Risiken zu minimieren und die gute Reputation der FFG zu schützen.





4.6 Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

Bei allen geschäftlichen Praktiken hält sich die FFG strikt an die geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze. Wir verurteilen Absprachen mit Wettbewerbern und Kartellen und setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein. Transparenz, Schulungen und die Einhaltung von Verhaltensregeln in Geschäftsbeziehungen sind uns wichtig. Wir arbeiten eng mit Kartellbehörden zusammen und schützen Hinweisgeber.

4.7 Buchhaltung und Steuern

Unser Verhaltenskodex verlangt die strikte Einhaltung aller geltenden Steuergesetze und -vorschriften, einschließlich der rechtzeitigen Zahlung und korrekten Abgabe von Steuererklärungen. Wir führen eine transparente Buchführung nach internationalen Standards, um unseren Stakeholdern eine klare Sicht auf unsere finanzielle Lage zu bieten. Jegliche Form von Steuerhinterziehung oder betrügerischen Buchführungspraktiken wird von unserer Organisation abgelehnt. Wir pflegen eine konstruktive Zusammenarbeit mit den Steuerbehörden und stellen alle erforderlichen Informationen zur Verfügung.

4.8 Arbeitsrecht

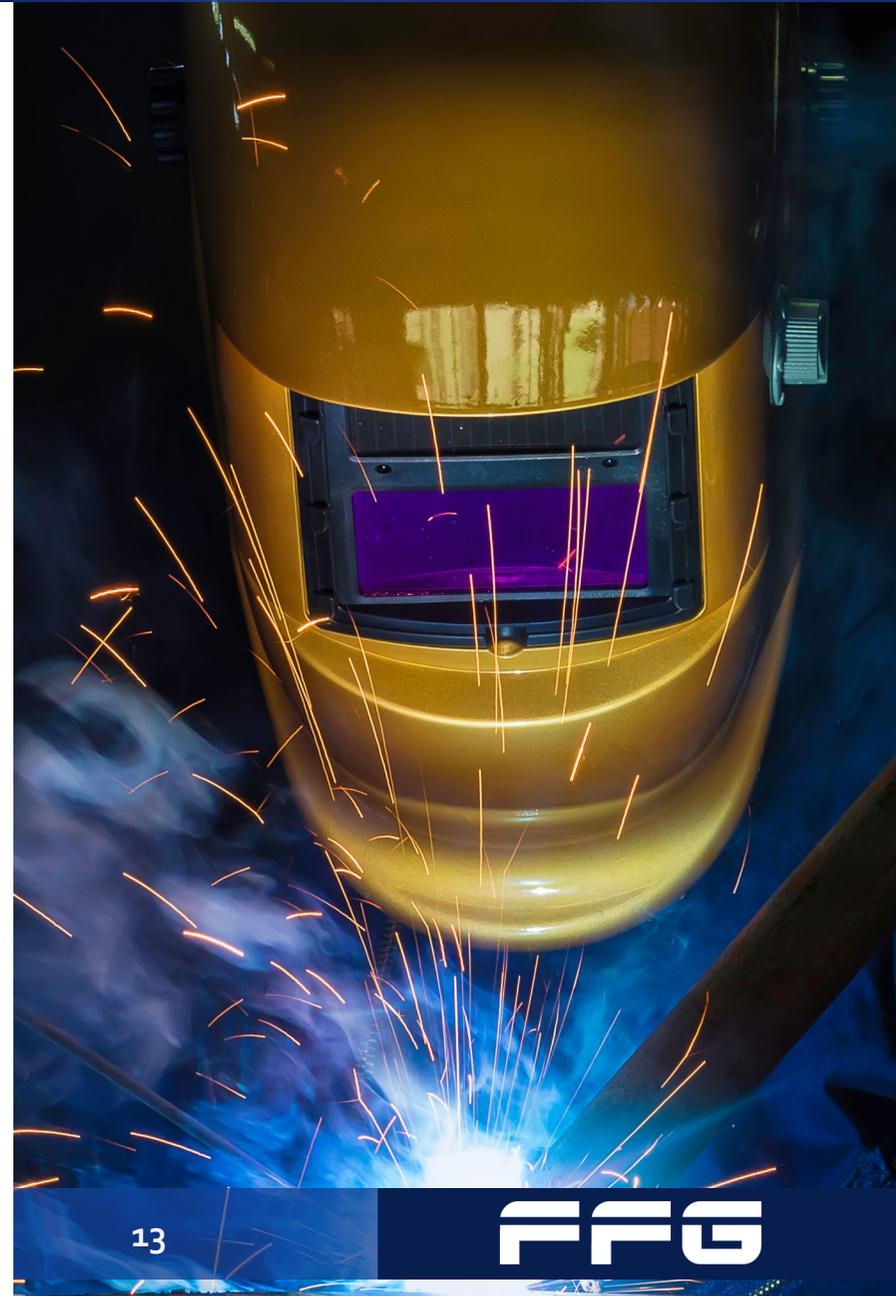
Unsere Mitarbeiter sind der wichtigste Bestandteil unserer Wertschöpfung. Dementsprechend ist neben der fairen Vergütung die Einhaltung der arbeitsrechtlichen Vorschriften elementar für unseren Erfolg. Dazu gehören unter anderem das Verhindern von unzulässigen Benachteiligungen im Sinne des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG), die Einhaltung der Pausen- und Arbeitszeiten sowie die freiwillige Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter.

5.1 Qualität und Service

Für uns hat die Qualität unserer Arbeit einen hohen Stellenwert, da sie direkte Auswirkungen auf den Erfolg und die Reputation des Unternehmens hat. Sie ist ein wichtiger Faktor, um das Vertrauen von neuen Kunden zu gewinnen und langfristige Beziehungen auszubauen. Nur durch eine kontinuierliche Verbesserung bleiben wir wettbewerbsfähig. Wir streben an, die Anzahl von Fehlern zu minimieren und die Kundenzufriedenheit zu erhöhen. Dabei richten wir uns stets nach den Anforderungen des Marktes und stellen uns den neuen Herausforderungen. Unsere qualifizierten Mitarbeiter und eine angemessene Arbeitsumgebung sind die Grundlage für diesen Erfolg. Jeder Mitarbeiter trägt einen wichtigen Beitrag zur Umsetzung dieses Anspruchs bei.

5.2 Ehrliche Kommunikation und Transparenz

Ehrliche Kommunikation und Transparenz sind grundlegende Prinzipien des Verhaltenskodex der FFG. Wir verpflichten uns dazu, offen und transparent zu kommunizieren, sowohl innerhalb des Unternehmens als auch gegenüber unseren Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern. Durch ehrliche Kommunikation schaffen wir ein Klima des Vertrauens und der Offenheit, das die Zusammenarbeit und das Engagement aller Beteiligten fördert. Wir halten uns an die Prinzipien der Wahrhaftigkeit, Integrität und Verlässlichkeit in allen unseren Interaktionen und bemühen uns, alle relevanten Informationen klar und verständlich zu kommunizieren. Durch ehrliche Kommunikation und Transparenz streben wir danach, eine Kultur des Respekts, der Zusammenarbeit und der Verantwortlichkeit zu fördern, die das Fundament unseres Unternehmens bildet.



5.3 Einhaltung von Verträgen und Vereinbarungen

Wir verpflichten uns dazu, alle vertraglichen Vereinbarungen und Verpflichtungen sorgfältig und zuverlässig zu erfüllen, um das Vertrauen unserer Geschäftspartner und Kunden zu wahren. Dies beinhaltet die Einhaltung von Lieferfristen, Qualitätsstandards und allen anderen vertraglich festgelegten Bedingungen, wie beispielsweise Compliance-Anforderungen. Die Einhaltung von Verträgen ist somit nicht nur eine rechtliche Verpflichtung, sondern auch eine ethische Verantwortung, der wir uns verpflichten, um das Vertrauen und den Respekt unserer Stakeholder zu verdienen und langfristige Partnerschaften aufzubauen.

5.4 Respektvoller Umgang mit Kunden und Lieferanten

Ein respektvoller Umgang mit Kunden und Lieferanten ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg der FFG. Durch Respekt zeigen wir Wertschätzung für ihre Bedürfnisse und Meinungen, fördern Vertrauen und Loyalität und stärken unser Unternehmensimage. Respekt schafft eine positive Arbeitsumgebung, in der effektive Zusammenarbeit und Problemlösung möglich sind. Letztendlich trägt ein respektvoller Umgang dazu bei, langfristige Beziehungen aufzubauen und den langfristigen Erfolg des Unternehmens zu sichern.

6.1 Verstöße

Verstöße gegen diese Verhaltensgrundsätze können nicht nur den wirtschaftlichen Erfolg der FFG gefährden, sondern vor allem auch das Wohl und die berufliche Zukunft jedes einzelnen Mitarbeiters. Aus diesem Grund toleriert die FFG keine Verstöße gegen den Verhaltenskodex.

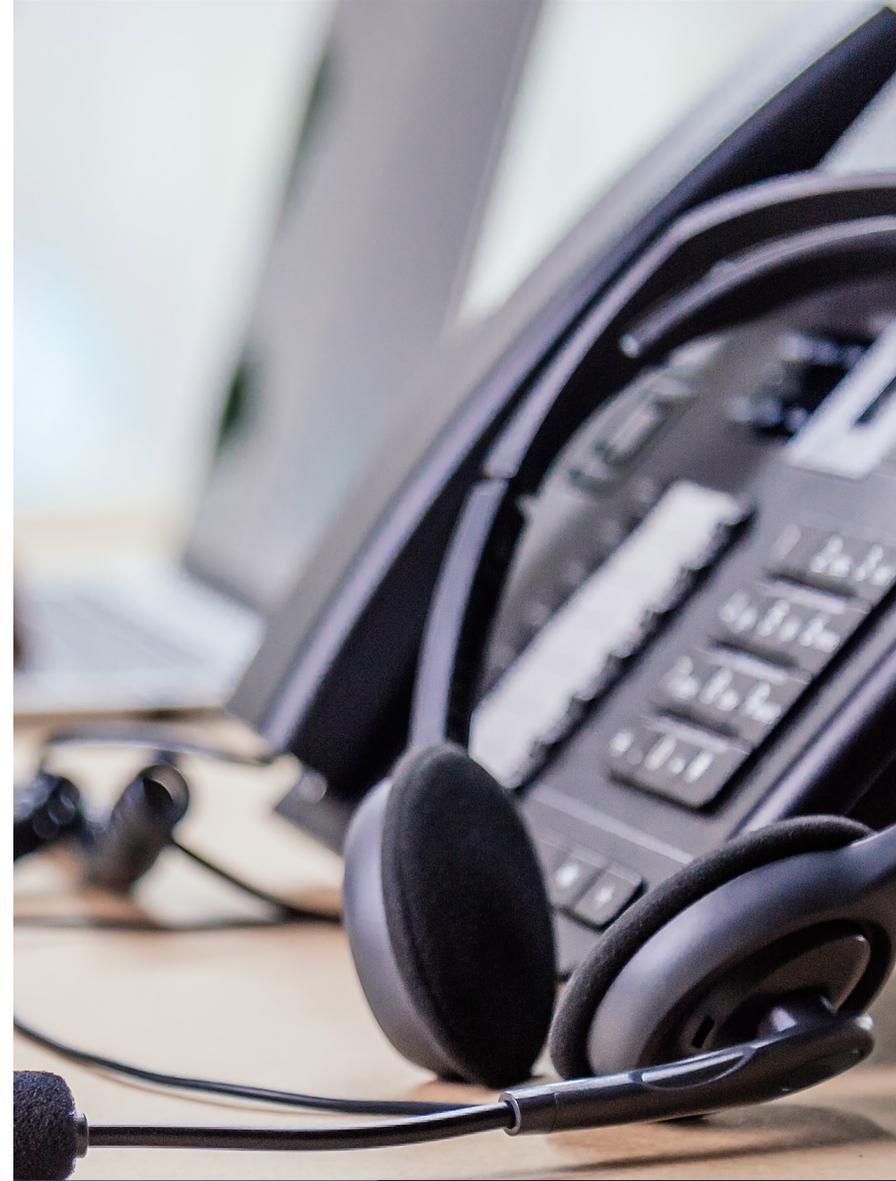
6.2 Meldung von Verstößen

Wir ermutigen alle Mitarbeiter, bedenkenlos und ohne Angst vor Repressalien potenzielle Verstöße zu melden. Dies kann dazu beitragen, unethisches Verhalten zu identifizieren und zu korrigieren, bevor es zu schwerwiegenden Konsequenzen führt. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt und ernsthaft geprüft. Wir sind bestrebt, eine Kultur der Offenheit und Verantwortlichkeit zu fördern, in der jeder dazu beiträgt, die Integrität und den Ruf unseres Unternehmens zu schützen. Für die Meldung von Verstößen oder Verdachtsfällen bitte das [Hinweisgebersystem](#) nutzen.

Bei Fragen an folgende E-Mail-Adresse wenden: compliance@ffg-flensburg.de

6.3 Kontinuierliche Überprüfung und Aktualisierung

Die Aktualisierung des Verhaltenskodex ist ein kontinuierlicher Prozess, der sicherstellt, dass unsere Richtlinien und Verhaltensstandards stets relevant und effektiv bleiben. Durch regelmäßige Überprüfungen und Anpassungen reagieren wir auf sich ändernde rechtliche Anforderungen, Branchentrends, interne Entwicklungen und Hinweise aus dem Hinweisgebersystem.





FFG Flensburger Fahrzeugbau Gesellschaft mbH

Geschäftsführer: Norbert Erichsen, Max Heimann, Jörg Kamper

Sitz der Gesellschaft: Flensburg

Eingetragen: Registergericht Flensburg HRB 2667

USt-IdNr: DE 811 157 649

Kontakt

Werftstraße 24

D-24939 Flensburg

Postfach 1564

D-24905 Flensburg

Telefon: +49 (461) 48 12 - 0

Fax: +49 (461) 48 12 – 100

E-Mail: info@ffg-flensburg.de

